

# 新北市立新北高級工業職業學校推動性別主流化實施計畫

106年5月4日主管會議通過

## 壹、依據：

- 一、新北市政府推動各機關性別主流化訓練計畫。
- 二、新北市政府教育局性別主流化實施計畫。

## 貳、目標：

- 一、透過本校性別平等教育委員會之機制循序推動性別主流化政策。
- 二、透過性別意識培力，強化本校教職員工性別平等意識及相關知能，增進尊重及促進性別平等。
- 三、培力員工對親密關係開始與結束、衝突與霸凌事件之敏感度與處遇相關知能；破除性別刻板印象、消弭性別歧視並營造友善和諧校園環境。

## 參、實施對象：本校全體教職員工。

## 肆、實施內容及辦理單位：

### 一、性別意識培力：

(一)承辦單位：學務處、輔導室、人事室

協辦單位：教務處、實習處、總務處、圖書館、會計室、進修學校

### (二)辦理項目：

- 1.主管及公務人員施以至少2小時實體或數位課程訓練。
- 2.性別平等業務相關人員施以至少6小時之實體或數位進階課程訓練。
3. CEDAW《消除對婦女一切形式歧視公約》課程參訓率(%)：

106年-108年3年內受訓涵蓋率至少達50%(含實體、數位課程，每人至少3小時)。

### (三)辦理方式：

- 1.以性平影片賞析、性別主流化研習、性平文章閱讀與心得寫作及網路學習等。
- 2.性別主流化網路學習課程如附表。
- 3.學校應於年度5月底前達成所屬人員(主管及公務人員)100%完訓率。

## 二、深化性別意識培力：

### (一)教職員性別培力：

- 1.辦理性別平等及性別主流化訓練(含數位課程)，鼓勵教師及職員每年至少完成2小時性別主流化學習時數，並於研習後實施問卷調查，以評估培訓成效。

2. 以多元方式宣導性別主流化相關法令規定及議題。

(二)主管性別培力：

以校長及全體一級主管為訓練對象，辦理 2 小時性平主流化研習。研習內容為性別主流化概念及其運用與實際案例探討。

(三)組織再教育：

透過組職內部性別主流化研習或性別主流化實施計畫執行，讓組職內部人員產生性別主流化意識，並在工作場域中落實。

(四)建構性別友善環境：

1. 依據本校性騷擾防治措施、申訴及懲戒實施要點辦理，落實性騷擾防治及申訴措施。
2. 提供同仁舒適之哺乳室。
3. 營造性別友善相關措施。

三、具體做法：

(一)將性別平等意識融入課程：

由教務處、學務處、實習處及進修學校規劃及運用性別平等意識融入課程、教材與教學。

1.教學部分：

(1)創新及開發性別平等教育相關之教學法。

(2)提升教師運用性別平等教育相關教學法之能力。

2.性別平等教育相關課程，應涵蓋情感教育、性教育、同志教育等課程，以提昇學生之性別平等意識。

3.教材內容並應破除性別偏見及尊卑觀念，呈現性別平等及多元之價值。

4.鼓勵學生修習非傳統性別之學科領域，應於輔導學生修習課程、選擇科系或探索生涯發展時，鼓勵學生適性多元發展，避免將特定學科性別化。

(二)性別意識培訓:每學年辦理 1 次 2 小時教職員工性別平等議題研習。

伍、本計畫實施所需經費，由本校相關經費項下支應。

陸、預期效益：

一、落實本校推動性別主流化實施計畫。

二、逐步將性別觀點納入政策、計畫、方案制訂、預算編列及資源分配，強化同仁性別觀點與意識，落實性別主流化機制。

柒、本計畫經主管會議通過，陳校長核定後施行，修正時亦同。